



คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๐๗๒๙ /2567

เรื่อง ให้เทียบประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 30 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0294/2567 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัด วันที่ 1 มีนาคม 2567 คำสั่งที่ 0298/2567 เรื่อง การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัด วันที่ 1 มีนาคม 2567 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ และมติคณะกรรมการเทียบประสบการณ์เพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 จึงให้เทียบประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำ จำนวน 1 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(ศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย สุภดิษฐ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

บัญชีรายละเอียดการให้เทียบประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต้น
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๘๙๘ / 2567 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			วันที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	เลขที่ ตำแหน่ง		ค่าตอบแทน ขั้นต้นที่บรรจุ แต่งตั้ง (บาท)	ค่าตอบแทนหลัง เทียบประสบการณ์ (บาท)	
1	นายอาทิตย์ โสภา	นักวิชาการเงินและบัญชี/สังกัด สำนักงานอธิการบดี	วิชาการ	20018	1 มีนาคม 2567	22,500	25,420	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 ซึ่งเป็นทีบรรจุ แต่งตั้งเป็น พนักงาน มหาวิทยาลัย นครพนม