

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

มหาวิทยาลัยนครพนมได้จัดทำข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยนครพนม นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

งานการเจ้าหน้าที่
มีนาคม ๒๕๖๖

แนวปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นส่วนราชการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิด ประโยชน์สูงสุดจึงต้องมีแนวปฏิบัติข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ เพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยนครพนมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกฎหมาย - ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่เรียก เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน จากบุคคลซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โดย คำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย - กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการอย่างเต็มความสามารถ - ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คู้มค่า - ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา และเป็นมิตรกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค - พัฒนา ปรับปรุง ทักษะความสามารถของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> -ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและ และต้องการเปลี่ยนแปลงการปกครอง - กระทำการโดยฝ่าฝืนกฎหมาย - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ ได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม - นำเวลาราชการไปปฏิบัติงานอย่างอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง กับการงานของมหาวิทยาลัย - ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยสิ้นเปลือง ไม่สมเหตุผล - กลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ไม่แก้ไข ปรับปรุงความสามารถของตนเอง - เลือกปฏิบัติต่อบุคคลโดยไม่เท่าเทียมกัน