

บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีคุณธรรม
ทำงานอย่างมืออาชีพ...



มหาวิทยาลัยนครพนม
Nakhon Phanom University



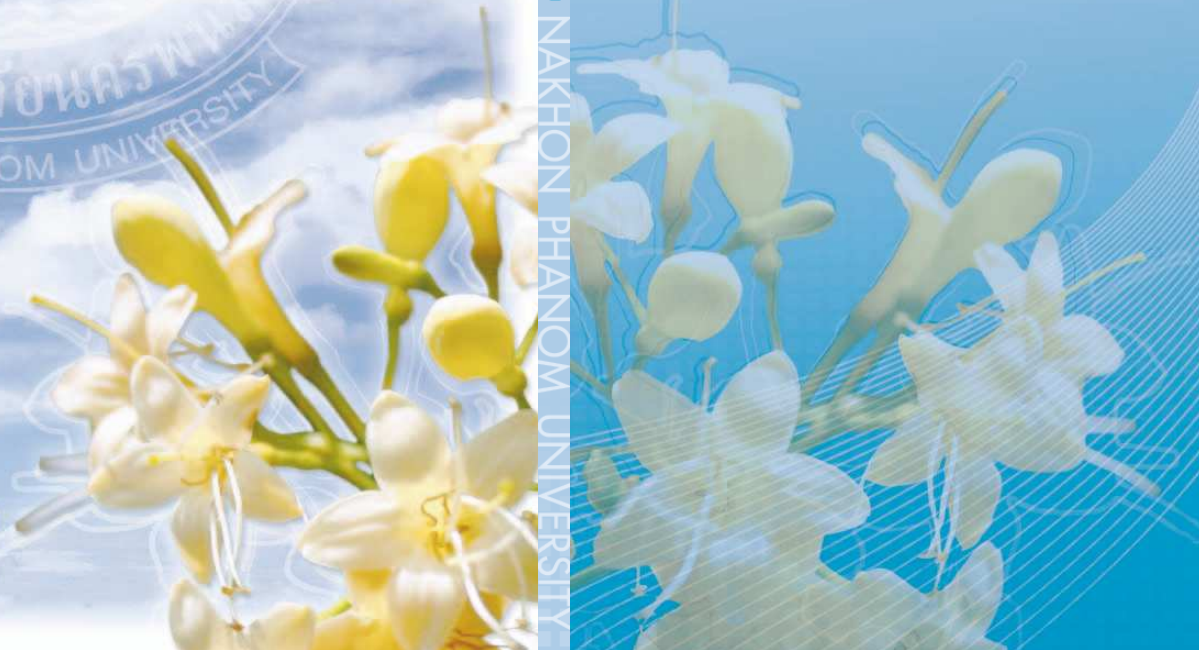
คู่มือ

จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร
มหาวิทยาลัยนครพนม

คู่มือ จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม

NAKHON PHANOM UNIVERSITY

NAKHON PHANOM UNIVERSITY





มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่พึ่งประสงค์

มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน
วิชาการดี มีคุณธรรม...



มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ <http://www.npu.ac.th>



พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๐

การทำงานสร้างเกียรติยศชื่อเสียงและความก้าวหน้า นอกจากจะต้องใช้วิชาความรู้ที่ดีแล้ว แต่ละคนยังต้องมีจิตใจที่มั่นคงในความสุขจิตและมุ่งมั่นต่อความสำเร็จเป็นรากฐานรองรับ กับต้องอาศัยคุณโลบายหรือวิธีการอันแยบคายในการประพฤติปฏิบัติเข้าประกอบอีกหลายประการ. ประการแรก ได้แก่การสร้างศรัทธาความเชื่อถือนในงานที่กระทำ ซึ่งเป็นผลกำลังส่งเสริมให้เกิดความพอใจและความเพียรพยายามอย่างสำคัญ. ในอันที่จะทำการงานให้บรรลุผลเลิศ. ประการที่สอง ได้แก่การไม่ประมาทปัญญาความรู้ความฉลาดความสามารถทั้งของตนเองและของผู้อื่น ซึ่งเป็นเครื่องช่วยทำงานได้ก้าวหน้ากว้างไกล. ประการที่สาม ได้แก่ การตามรักษาความจรรยา ทั้งต่อตัวเอง ซึ่งเป็นเครื่องทำให้ไว้วางใจร่วมมือกัน และทำให้งานสำเร็จได้โดยราบรื่น. ประการที่สี่ ได้แก่การกำจัดจิตใจที่ต่ำทราม รวมทั้งสร้างเสริมความคิดจิตใจที่สะอาดเข้มแข็ง ซึ่งจะช่วยให้ฝ่าฝืนใฝ่ในการที่จะปฏิบัติดีให้เกิดความก้าวหน้า. ประการที่ห้า ได้แก่การรู้จักสงบใจ ซึ่งเป็นเครื่องช่วยให้ยังคิดได้ในเมื่อมีเหตุทำให้เกิดความหวั่นไหวฟุ้งซ่าน และสามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาได้โดยถูกต้องคุณสมบัติหรือคุณธรรมที่กล่าวแล้ว ทั้งที่เป็นส่วนรากฐาน ทั้งที่เป็นส่วนวิธีการต่างเป็นเหตุเป็นผลอาศัยกัน และเกื้อกูลส่งเสริมกันอยู่ทั้งหมด จะอาศัยเพียงข้อหนึ่งข้อใด หรือเพียงบางส่วนบางข้อมิได้ เพราะจะไม่ช่วยให้เกิดผลหรือได้น้อย. ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพยายามอบรมสร้างเสริมให้บริบูรณ์ขึ้นแต่ละข้อ และทุกข้อ. เมื่อคุณสมบัติดังกล่าวประชุมพร้อมกันขึ้นแล้ว จึงดลบันดาลผลเลิศให้เกิดขึ้นสมบูรณ์บริบูรณ์ เป็นประโยชน์ช่วยตัวช่วยผู้อื่นได้อย่างแท้จริง

พระดำหนักจิตตรลการโหรฐาน
วันที่ ๐๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๐



สารจากอธิการบดี

การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ
ข้าราชการ และบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยนครพนม เล่มนี้
จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ

ปฏิบัติแก่ข้าราชการและบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ให้มีความ
ประพฤติดี สำนึกและรับผิดชอบในหน้าที่ สามารถร่วมงานกับทุกฝ่าย
ได้เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้าง
ชื่อเสียง เกียรติคุณในฐานะข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัย
นครพนม ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร ทั้งในด้านวิชาการ คุณธรรม และ
จริยธรรม ในที่สุด

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เลหาศิริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
❁ พระบรมราชาวาท.....	๑
❁ สารจากอธิการบดี.....	๓
❁ ประกาศ กพอ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา.....	๕
❁ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑.....	๙
❁ แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๕๑.....	๑๖
❁ กระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๑
❁ แนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๓
❁ ระบบในการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๔
❁ แนวทางป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๕
❁ หลักการปฏิบัติตนตามหลักการบริหารจัดการที่ดีของ ข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๖
❁ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐.....	๒๗
❁ คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๖๐/๒๕๕๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม.....	๒๙
❁ ภาคผนวก	
• ข้อมูลทั่วไปมหาวิทยาลัยนครพนม.....	๓๔
• บันทึกร.....	๓๗



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา



อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย

ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อ

นักศึกษา





ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ
- (๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน
- (๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม

ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้อย่างน้อยหนึ่งข้อให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- (๒) การลวงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรส ของตน
- (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
- (๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจทั้งนี้โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ



(๕) การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่
ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด ตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ
ซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิด
จรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณต่อคณะ
บุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๓) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้
โดยผู้กล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชา ขอให้ดำเนินการหรือคณะกรรมการ
จรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

(๔) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูก
กล่าวหาทราบข้อกล่าวหาการรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา
อย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือ กรรมการ
ได้การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ โทษทางจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

(๑) การตักเตือน

(๒) การภาคทัณฑ์

(๓) การประณาม

(๔) การบันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล

(๕) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ภายใน

เวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม





(๖) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม

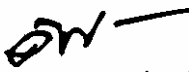
(๗) โทษอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของความผิดที่กำหนดโทษต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียว หรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณ ในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐


(นายวิจิตร ศรีสะอาด)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประธาน ก.พ.อ.



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยนครพนม

พ.ศ. ๒๕๕๑



โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง มีความประพฤติดี สำนึกและรับผิดชอบในหน้าที่ สามารถร่วมงานกับทุกฝ่ายได้เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างชื่อเสียงเกียรติคุณในฐานะข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๖ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ ดังนี้





ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว รายวัน รายเดือน และรายชั่วโมง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้และหรือเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการและบุคลากร ทุกระดับชั้น

ข้อ ๔ จรรยาบรรณต่อตนเองสำหรับข้าราชการและบุคลากร มีดังนี้

(๑) ข้าราชการและบุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ



(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึงใช้วิชาการและวิชาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และในวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณ วิชาชีพกำหนดไว้แล้ว ให้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ นั้นด้วย

(๓) ข้าราชการและบุคลากร พึงมีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจครอบงำ ผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและบุคลากร

(๔) ข้าราชการและบุคลากร พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน มีดังนี้

(๑) ข้าราชการและบุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึง ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการทำงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการพัฒนาบุคลากรในสังกัด และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม

(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึงมีความรับผิดชอบใน การปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย

(๓) ข้าราชการและบุคลากร ต้องเคารพต่อการตัดสินใจ ของผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อย่างเต็มความสามารถ





(๔) ข้าราชการและบุคลากร พึ่งปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคี ร่วมกันแก้ไขปัญหา เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) ข้าราชการและบุคลากร พึ่งละเว้นการนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนเองโดยมิชอบ หรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานวิชาการ เพื่อไปใช้ในการเสนอ ขอกำหนดตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือในการอื่นใด

ข้อ ๖ จรรยาบรรณต่อสังคม นักศึกษา ประชาชนและผู้รับบริการ

(๑) ข้าราชการและบุคลากร พึ่งปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึ่งให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความเอื้อเฟื้อมีน้ำใจใช้วาจาที่สุภาพอ่อนโยนและด้วยความเป็นธรรม พึ่งละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้มารับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๓) ข้าราชการและบุคลากร ต้องไม่สอนหรืออบรมหรือชี้แนะนักศึกษา เพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี

(๔) ข้าราชการและบุคลากร ต้องไม่ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้รับบริการซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๕) ข้าราชการและบุคลากร พึ่งให้บริการด้านวิชาการ โดยไม่มีการปิดบัง



ข้อ ๗ ในกรณีข้าราชการและบุคลากรประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือน มีคำสั่ง หรือทำทัณฑ์บนตามข้อบังคับนี้ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งข้อเท็จจริง และให้โอกาสข้าราชการและบุคลากรได้แย้งและแสดงหลักฐาน

ข้อ ๘ การตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บนให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดในการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และต้องให้ข้าราชการและบุคลากรลงชื่อรับทราบการตักเตือน การมีคำสั่ง การทำทัณฑ์บนนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๙ โทษทางจรรยาบรรณประกอบด้วย

- (๑) การตักเตือน
- (๒) การภาคทัณฑ์
- (๓) การประณาม
- (๔) การบันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล
- (๕) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม
- (๖) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายในเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม
- (๗) โทษอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของความผิด

การกำหนดโทษ ให้คำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสมไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม





ข้อ ๑๐ ให้ถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงด้วย

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(๒) การลวงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตนเอง

(๓) การเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับใช้บริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้นั้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้วย

ในกรณีที่มีการประพฤติผิดจรรยาบรรณตามวรรคแรก มิได้มีลักษณะเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทัณฑ์บนแล้วแต่กรณี และหากข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยด้วย



ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือว่าคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก

(ชวลิต ยงใจยุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม





แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑



แนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นและเพื่อความ เป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป
๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ถำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาแก่บุคคลทั่วไป

จรรยาบรรณต่อตนเอง มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและดำรงตนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- (๒) มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานไม่ทิ้งงานกลางคัน
- (๓) เอาใจใส่ ห่วงใย อาหารและเกื้อกูลต่อผู้อื่น
- (๔) เป็นผู้ซึ่งนำการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาสังคม
- (๕) ผู้ซึ่งนำและรับผิดชอบต่อความเสื่อมและความเจริญของสังคม
- (๖) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก ติดตามเผื่อระวังสังคมอยู่ตลอดเวลา
- (๗) พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานที่ได้มาตรฐาน และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

(๘) ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๙) พึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น

(๑๐) พึงเผยแพร่องค์ความรู้ต่อชุมชนและท้องถิ่น

(๑๑) พึงรับใช้ชุมชนและท้องถิ่นด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

(๑๒) พึงจัดการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน

(๑๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์ขนบวัฒนธรรมไทย

(๑๔) ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเพณีในท้องถิ่น

(๑๕) พึงปฏิบัติตนเพื่อเป็นตัวอย่างที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม

(๑๖) ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากนักศึกษาและเพื่อนร่วมงานในทางมิชอบ

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) เข้าใจและปฏิบัติตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ปณิธาน วัตถุประสงค์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย





(๒) ซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรมในทางวิชาการและการจัดการ

(๓) ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผลงานที่เป็นของผู้อื่นที่เป็นเจ้าของร่วมกันมาเป็นของตน

(๔) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ แก่ตนโดยมิชอบ

(๕) ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

(๖) แสวงหาความรู้ทางวิชาการ และโอกาสในการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

(๗) ติดตามความก้าวหน้าและหมั่นพัฒนาวิธีสอนและวิธีการปฏิบัติงานให้ทันสมัยอันเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย

(๘) เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสพการณ์ ในหมู่นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๙) รักษาชื่อเสียงและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อหมู่คณะโดยมิชอบ

(๑๐) เสนอแนะและมีส่วนร่วม เสียสละในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีของนักศึกษาในเรื่องการแต่งกาย การพูด และการใช้ชีวิตในด้านอื่น ๆ



(๒) มีความเมตตา ให้อภัย เอาใจใส่ ให้กำลังใจแก่นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๓) ส่งเสริมและผดุงเกียรติแห่งความเป็นอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมความก้าวหน้าซึ่งกันและกันด้วยเหตุผลและความเอื้ออาทร

(๕) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อาจารย์และบทบาทหน้าที่การงาน

(๖) พุดจาสุภาพ สร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นแก่ศิษย์และสังคม

(๗) พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป

(๘) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๙) ไม่ยกตนข่มท่าน ให้เกียรติ ให้ความนับถือเพื่อนร่วมงาน ทั้งสายวิชาการและสนับสนุน

(๑๐) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางสร้างสรรค์

(๑๑) รักษาและแสวงหามิตรภาพระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ

(๑๒) ยกย่องและนับถือผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมอาชีพทุกระดับ ที่มีความสามารถ และความประพฤติดี

(๑๓) ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(๑๔) ดูแลและพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้เปรียบเสมือนผลประโยชน์ของตน





จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (๑) เปิดใจกว้างเพื่อพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) มุ่งมั่นพัฒนาศาสตร์ของตนเองอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ
- (๓) ใฝ่หาความรู้ ติดตามวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเองทั้ง

ในประเทศและต่างประเทศเป็นการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๔) จัดทำแผนบริหารการสอนและแจ้งให้นักศึกษาทราบเมื่อเปิดภาคการศึกษา

(๕) สอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดการสอนโดยไม่มีเหตุอันควร

(๖) สอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์

(๗) พัฒนาเทคนิควิธีการปฏิบัติงานและวิธีการสอนให้แปลกใหม่อยู่เสมอ แล้วนำมาใช้ในการพัฒนาปฏิบัติงานและการเรียนการสอน

(๘) สอนด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังความรู้ และสอนโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

(๙) เคารพศักดิ์และสิทธิ์ของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัยรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

(๑๐) นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

(๑๑) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกชั้นตอนของการทำวิจัย



กระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม



๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยนครพนม
๒. กำหนดแนวทางจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม
๓. จัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม
 - ๔.๑ จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม
 - ๔.๒ นำร่างข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนมจัดทำประชาพิจารณ์ใน website มหาวิทยาลัยนครพนม และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากรร่วมประชาพิจารณ์
 - ๔.๓ นำร่างข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม เข้าสู่การพิจารณาโดยคณะกรรมการการบริหารงานบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม (กบม.)
 - ๔.๔ นำร่างข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม จากข้อ ๔.๓ เข้าสู่การพิจารณาโดยคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัยนครพนม





๔.๕ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม

๔.๖ จัดประชุมสัมมนาข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัย นครพนม

๔.๗ จัดทำโครงการยกย่องผู้ได้รับรางวัลเกียรติคุณเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

๕. ติดตามผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกปีการศึกษา





แนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม มอบอำนาจให้คณบดี/ผู้อำนวยการ ติดตาม กำกับ ผู้ที่อยู่ในความดูแล ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูลที่ได้จากการสังเกต การรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่เกี่ยวข้องการวิเคราะห์ จากข้อเสนอแนะ จากแบบประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. สรุปรายงานผลแก่คณะกรรมการ เพื่อดำเนินการแก่ผู้ไม่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม





ระบบในการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยนครพนม

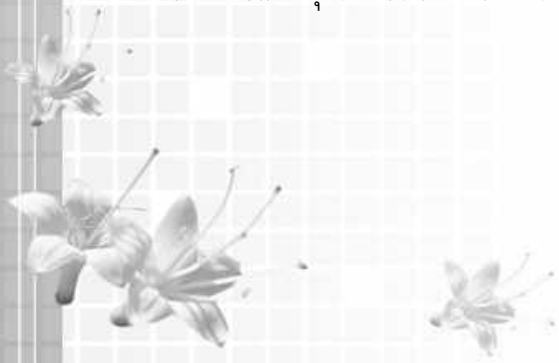


เมื่อผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนมมหาวิทยาลัยมีวิธีดำเนินการโดยให้คณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม สืบสวนหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น

หากพบผู้นั้นยังคงไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม และมีพฤติกรรมส่อไปทางผิดวินัยข้าราชการพลเรือน ผู้นั้นจะต้องได้รับบทลงโทษ

บทลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยนครพนม

บทลงโทษข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานจรรยาบรรณ ที่มีในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑





แนวทางป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยนครพนม



๑. จัดประชุมสัมมนาข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม
๒. จัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม มอบแก่ข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมทุกคน
๓. มอบหมายให้คณบดี/ผู้อำนวยการ สอดส่องดูแล เฝ้าระวัง และป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม





หลักการปฏิบัติตนตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ของข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม



ตามที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้กำหนดให้การบริหารจัดการที่ดีเป็นวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยนครพนม ดังนั้นมหาวิทยาลัยนครพนม จึงกำหนดหลักการปฏิบัติตนของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมดังนี้

กรรมการคัดเลือกต่าง ๆ

๑. ไม่ร่วมเป็นกรรมการหากมีบุคคลในครอบครัวเข้ารับการคัดเลือก
๒. ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับต่อบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

การเป็นกรรมการประกวดราคาต่าง ๆ

๑. ไม่พบปะผู้มายื่นซองรายหนึ่งรายใดก่อนการดำเนินงาน
๒. ไม่ร่วมรับประทานอาหารกับผู้ชนะการประกวดราคาทันทีหลังการดำเนินการเสร็จสิ้น ไม่รับของขวัญในโอกาสใด ๆ ที่มามูลค่าเกิน 3 พันบาท





ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐



ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้การแต่งตั้งอาจารย์
ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ก.พ.อ. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
สำหรับการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์
ทั้งวิธีปกติและวิธีพิเศษดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป





ข้อ ๒ การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จะไม่กำหนดให้มีการประชุม โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

ข้อ ๓ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๔ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับเป็นระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(วิจิตร ศรีสะอ้าน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.



คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๖๐/๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ
ข้าราชการและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยนครพนม



ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย
จรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑
ให้กำหนดใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรนั้น เพื่อให้การดำเนินการ
งานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ
บรรลุวัตถุประสงค์ของข้อบังคับดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา
๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้ง
บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|------------------|--------------|------------------|
| ๑. รศ.ดร.สุวิทย์ | เลาหศิริวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รศ.เทอดศักดิ์ | คำเหม็ง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางจงใจ | เตโช | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายเรืองชัย | วงษ์อุระ | กรรมการ |
| ๕. นางเยาวลักษณ์ | โพธิดาราร | กรรมการ |
| ๖. นายสุพจน์ | เพ็งอำ | กรรมการ |





๗.	นายวันชัย	ศรีแก้ว	กรรมการ
๘.	นายประเสริฐ	จินดา	กรรมการ
๙.	นายตรีภพ	ชินบุรณ	กรรมการ
๑๐.	นายสมเกียรติ	กสิกรานันท์	กรรมการ
๑๑.	นายทศพล	บำรุงโชค	กรรมการ
๑๒.	นายธวัช	เยี่ยมสม	กรรมการ
๑๓.	นายสมัย	สามิต	กรรมการ
๑๔.	นายสุรสิทธิ์	ศรีสุภาพ	กรรมการ
๑๕.	นางทัศนีย์	พลแก้ว	กรรมการ
๑๖.	นายสุรศักดิ์	ตั้งตระกูล	กรรมการ
๑๗.	นายชาติ	ธรรมโสภณ	กรรมการ
๑๘.	นายวีระศักดิ์	ลดาลัย	กรรมการ
๑๙.	นางนุชรัตน์	มังคละศิริ	กรรมการ
๒๐.	นายประยูร	เทพพิทักษ์ศักดิ์	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.	นายสำเนียง	ไข่มุกข์	กรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ
๒๒.	นางสุทิดา	จันทาศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓.	นางสาววลัยลักษณ์	ภูดีทิพย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา พร้อมเสนอแนะและกำหนดการ
ดำเนินการ ได้แก่

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อการส่งเสริมและ
บทลงโทษ
๒. จัดทำและกำหนดระบบกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติ



ตามจรรยาบรรณในด้านความสำเร็จ

๓. กำหนดมาตรการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
๔. การนำผลการกำกับติดตามผลการประเมินไปใช้ในการส่งเสริม

การปฏิบัติจรรยาบรรณ

๕. การวางแผนป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณ
 ๖. ทบทวนจรรยาบรรณให้เหมาะสมและทันสมัยยิ่งขึ้น
 ๗. อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เลาสีตริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



תאופנת





ข้อมูลทั่วไปมหาวิทยาลัยนครพนม



ประวัติโดยสังเขป

มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่เกิดจากการหลอมรวมสถานศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๒ ตอนที่ ๗๕ ก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีผลให้มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยนครพนม” ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัตินั้นให้รวม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม และให้มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินภารกิจภายใต้ภารกิจเดิมของสถานศึกษาที่นำมาหลอมรวม จัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรปริญญา ภายใต้ภารกิจการหลอมรวมสถานศึกษาต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ซึ่งแตกต่างจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมที่จัดตั้งสถาบันขึ้นมาใหม่



ปณิธาน วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ ปรัชญา และประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นศูนย์รวมการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ติดแม่น้ำโขงใกล้ชิดกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เป็นสถาบันการศึกษาทั้งทักษะอาชีพและวิชาการ ที่วางรากฐานให้เป็นแหล่งความรู้ของอนุภูมิภาคที่สามารถผลิตนักศึกษา และบัณฑิตที่สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่น ประเทศชาติ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ที่มุ่งจัดการศึกษา ด้านทักษะวิชาชีพ และผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ โดยเน้นการกระจายโอกาสทางการศึกษาแก่ชุมชน ตั้งแต่ระดับท้องถิ่น ไปถึงระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ทำการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีการวิจัยเป็นฐานและเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจะปฏิบัติตามพันธกิจหลัก ๔ ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานของชาติและมุ่งสู่มาตรฐานสากลโดยเร็ว

ปรัชญามหาวิทยาลัยนครพนม

บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนมที่พึงประสงค์





“มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน วิชาการดี มีคุณธรรม”

บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมที่พึงประสงค์

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีคุณธรรม ทำงานอย่างมืออาชีพ”

มหาวิทยาลัยนครพนม มีส่วนราชการระดับคณะหรือเทียบเท่าคณะ คือ

สำนักงานอธิการบดี

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

วิทยาลัยเทคนิคนครพนม

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม

วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม

วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า

สำนักวิทยบริการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

หน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยระดับคณะ คือ

วิทยาลัยการบินนานาชาติ

วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

สถาบันภาษา

ด้านการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม จัดการเรียน การสอนรวม ๕๖ หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรต่ำกว่าปริญญาตรี ๓๑ หลักสูตร หลักสูตรปริญญาตรี ๒๒ หลักสูตร หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒ หลักสูตร หลักสูตรปริญญาโท ๑ หลักสูตร มีนักศึกษา จำนวน ๖,๔๕๒ คน คณาจารย์ ๒๖๙ คน และบุคลากรฝ่าย ต่าง ๆ จำนวน ๒๕๐ คน

